

Plan détaillé pour l'innovation - vision et mesures



L'innovation au Grand Sudbury

PRINCIPES

- L'innovation, c'est le processus complet consistant à concevoir des produits ou des services, nouveaux ou améliorés, à partir de nouvelles idées. L'innovation est mise de l'avant par les entreprises et les gens.
- La croissance fondée sur l'innovation engendre une prospérité durable à long terme pour une collectivité en soutenant la croissance des entreprises ancrées localement.
- L'administration et les intervenants du secteur public doivent mettre en place et soutenir des conditions propices à l'innovation.
- Le Grand Sudbury (GS) est à l'avant-plan des possibilités et de la demande en émergence liées aux minéraux critiques et aux technologies propres. Pour qu'il le demeure et qu'il tire profit de sa position, il faut des mesures à court terme précises et ciblées.
- Le GS dispose de quatre volets pour influencer sur les mesures lui permettant de maintenir un avantage concurrentiel : LES TERRES, LES RESSOURCES, LE TALENT et L'ACCÈS AUX OUTILS FINANCIERS.

VISION

Tourné vers l'extérieur, inclusif et axé sur les résultats

En 2038, le Grand Sudbury :

- sera un chef de file du monde de la transformation verte et un acteur majeur du secteur des matériaux de la transition énergétique et de l'économie des minéraux critiques, appuyant un pôle dynamique et intégré de petites, moyennes et grandes entreprises ainsi que la recherche universitaire de pointe;
- jouera un rôle important dans l'économie canadienne en croissance des batteries électriques et des minéraux critiques en traitant et en produisant des composantes en aval qui appuient toute la chaîne de production de batteries;
- soutiendra un pôle avancé de recyclage de batteries électriques (p. ex. le recyclage de la masse noire);
- comptera un bassin dynamique de professionnelles et professionnels spécialistes du recyclage, du traitement des déchets miniers, de la bioremédiation et de la réhabilitation environnementale ainsi qu'un réservoir constant de nouveaux talents en génie mécanique, civil, électrique, chimique, et autres branches du génie, automatisation, instrumentation, contrôle avancé, des experts de la transformation numérique et d'éventuels talents fondés sur les technologies émergentes ainsi que sur la recherche et le développement à l'échelle locale;
- sera sans cesse un incubateur d'entreprises innovantes dans les secteurs des technologies propres et des sciences de la vie, jumelé à un accès aux capitaux, à des incitatifs et à des partenaires financiers;
- encouragera au moins une nouvelle industrie secondaire ou un nouveau marché semblable qui transcende les secteurs économiques traditionnels du GS, par exemple les sciences de la santé et de la vie;
- appuiera une croissance de 10 % par année, les entreprises se développant en ayant accès à des ressources et à des investissements appropriés en matière de capital de croissance;
- recevra et traitera les ressources de 15 mines en activité, tout en ayant une empreinte carbone inférieure grâce à l'utilisation de technologies de pointe dans les domaines de l'exploration, de l'extraction, du traitement et de l'affinage;
- pourra reconnaître et mettre à profit l'expérience et le capital intellectuel de la ville de façon à développer de nouveaux marchés ou de nouvelles industries;
- collaborera avec les Premières Nations et les collectivités autochtones de toute la région relativement aux occasions économiques et communautaires des secteurs des technologies propres et des véhicules électriques à batterie;
- réexaminera périodiquement cette approche ciblée de la croissance économique dans la communauté afin de déterminer les modes de développement de nouveaux secteurs et de nouvelles industries qui justifient une attention particulière semblable.

MESURES À COURT TERME POUR ATTEINDRE CES OBJECTIFS

Un ensemble de mesures que la municipalité peut adopter, décrit selon des façons contribuant au suivi de résultats mesurables et à des discussions sur la performance.

Terres

Prioriser les investissements dans l'infrastructure associés aux zones d'emploi stratégiques indiquées dans la Stratégie concernant les zones d'emploi.

Mettre en oeuvre le Plan d'améliorations communautaires à cette fin pour stimuler la croissance des investissements actuels et en attirer d'autres, priorisation de la croissance dans le secteur des véhicules électriques et des matériaux de batterie ainsi que des industries émergentes, par exemple les sciences de la santé et de la vie, la production cinématographique et télévisuelle.

Mettre à profit les caractéristiques du style de vie faisant de Sudbury un endroit attirant pour les chefs de file de l'innovation.

Plaider pour appui des partenaires gouvernementaux supérieurs aux investissements dans l'infrastructure qui font progresser les objectifs de la Stratégie concernant les zones d'emploi

Ressources

Constituer un « collectif d'innovation minière » pour déterminer les grandes priorités et s'y attarder par rapport à l'exploitation minière, à l'extraction des ressources et à l'approvisionnement en minerais afin que les solutions reçoivent un appui collectif, qu'on les défende et qu'il y ait un accès au financement.

Appuyer les intervenants pour qu'ils transmettent les occasions et avantages d'affaires additionnels du GS en maximisant la productivité minière de façons plus propres, vertes et efficaces; mise en valeur de l'accès à notre base de connaissances reconnue à l'échelle internationale et à notre réseau d'approvisionnement multidimensionnel misant sur les minéraux critiques du bassin.

Faciliter les discussions avec l'industrie locale pour développer une approche ciblée par rapport aux technologies telles que la connectivité, l'équipement autonome et l'énergie verte, traduire les échanges en actions pour passer de l'innovation graduelle à l'innovation par des changements progressifs et retenir davantage de la chaîne d'approvisionnement au moyen de la production, de la valeur ajoutée et de la fabrication.

Déterminer et soutenir les innovations qui sont transférables aux industries secondaires telles que la santé, les sciences de la vie ou la santé et la sécurité au travail.

Plaider pour un soutien axé sur les solutions de la part des partenaires gouvernementaux provinciaux et fédéraux, par exemple des processus d'attribution de permis plus rapides ou simplifiés pour les nouvelles mines et des incitatifs à la résolution de problèmes afin de créer et de maintenir un élan.

Talents

Chercher des compétences, des rôles et des désignations en particulier pour des connaissances spécialisées en traitement, en recyclage et en assainissement des résidus ainsi qu'en fabrication, en instrumentation et en technologie numérique. Concevoir et mettre en oeuvre une stratégie ciblée pour attirer des talents dans ces domaines.

Collaborer avec le secteur de l'éducation postsecondaire, les partenaires des centres d'innovation régionaux et les acteurs de l'industrie pour :

- énoncer et définir les nouveaux domaines de connaissances et talents nécessaires pour les entreprises existantes et en émergence du secteur;
- déterminer les besoins de formation et de programmes nécessaires pour veiller à ce qu'il y ait des parcours d'apprentissage et un bassin de talents locaux associés à ces rôles précis;
- tenir des forums périodiques pour concevoir une approche collective servant à développer, à appuyer et à préconiser ces exigences ainsi qu'à jumeler les talents avec ces entreprises.

Veiller à ce que des soutiens à l'attraction et à la formation de talents soient en place pour créer au moins une nouvelle industrie secondaire ou un marché transcendant les secteurs économiques traditionnels tels que les sciences de la santé et les sciences de la vie.

Finances

Développer des programmes de formation et d'information et tenir des forums périodiques pour :

- les bailleurs de fonds et les investisseurs afin qu'ils comprennent les secteurs uniques d'ici et créer des options de financement augmentant le capital disponible;
- les entrepreneurs en phase de démarrage afin qu'ils comprennent et prévoient l'utilisation de véhicules financiers et pour déterminer les outils nécessaires à chaque étape du démarrage, du développement et de la croissance;
- les entreprises établies comme les fabricants faisant des investissements substantiels dont le taux de rendement est faible afin qu'ils comprennent la gestion des risques, qu'ils investissent davantage dans les nouvelles technologies, en recherche et développement et qu'ils obtiennent des investissements adéquats et durables pour les projets.

Mieux défendre l'écosystème financier du GS et un accès accru à celui-ci, qui comprend les capitaux propres gouvernementaux ciblés, l'investissement en capital, le capital de risque et les autres programmes de financement, dont le Fonds catalyseur.

Contribuer au développement d'outils que le réseau de soutien aux entreprises peut utiliser pour énoncer clairement et communiquer systématiquement la valeur d'être entrepreneure ou entrepreneur au GS dans les secteurs et marchés traditionnels et émergents.

Établir une « feuille de route financière » illustrant les sources de financement pour divers secteurs et fournir une « orientation » pour garantir des liens suffisants et appropriés entre les bailleurs de fonds et les auteurs d'une demande.

PLAN D'ACTION POUR L'INNOVATION : RAPPORT D'ÉTAPE

Depuis le lancement du Plan d'action pour l'innovation, ses quatre grandes composantes ont connu d'importants progrès. Le tableau ci-dessous résume ce qui a été accompli jusqu'à présent.

Les terrains

À ce jour (octobre 2025)

Progrès jusqu'à présent :

- Progrès de la viabilisation des terrains industriels municipaux par la réduction des risques et l'amélioration des infrastructures, afin d'apporter de nouvelles capacités industrielles et de répondre à la demande croissante dans le marché.
- Investissement de 19 millions pour améliorer les infrastructures du secteur Lasalle/Elisabella, ce qui élargit les possibilités pour les entreprises actuelles et nouvelles.
- Études sur la qualité marchande de terrains municipaux à Lively, à Valley East et à Capreol, en vue de leur vente éventuelle.
- Lancement du Plan d'action communautaire (PAC) des zones de création d'emplois : les trois projets approuvés jusqu'à présent ont débloqué 26 000 pi² d'espaces industriels, créé 93 emplois équivalent temps complet et engendré des travaux d'une valeur de 10,6 millions. De nouveaux critères de demande qui entreront en vigueur à l'automne de 2025 viendront rehausser l'impact de ce programme.
- Début de la préparation du terrain pour le projet de centre culturel d'une valeur de 65 millions à la place Tom Davies, qui regroupera la bibliothèque publique centrale, la Galerie d'art de Sudbury et la Sudbury Multicultural and Folk Arts Association dans des locaux stimulants et inclusifs au centre-ville. Ce projet bénéficie d'une aide fédérale de 25 millions.
- Début des travaux pour le nouveau centre d'événements au centre-ville, un projet de 200 millions qui sera un haut lieu pour les sports, les concerts et les événements communautaires, qui dynamisera la revitalisation du centre-ville et qui bénéficiera de l'apport consultatif des autochtones et du grand public.

- Accélération de la croissance de l'immobilier résidentiel et commercial grâce aux investissements du secteur privé, notamment : l'immeuble Scotiabank (19,8 M), la rue Pearl (9 M), le projet Manitou (110 M), le centre commercial Elm Place (3,8 M), l'expansion du centre médical NEOMO (343 M). Ces aménagements livrent de nouveaux logements et des services de santé spécialisés, ce qui rehausse la revitalisation urbanistique et le bien-être de la communauté.
- Démolition de l'ancien hôpital Saint-Joseph et dégagement du terrain pour la prochaine phase des aménagements du promoteur Panoramic Properties, qui prévoit 530 nouveaux logements, dont 109 logements pour retraités, un restaurant et un café, ce qui rehausse la diversité et l'habitabilité sur le marché des logements.
- Obtention d'une subvention provinciale de 35 millions pour le projet d'usine de traitement de l'eau de Walden/Lively, ce qui rend possible la création de 3500 nouveaux domiciles et ce qui soutient la croissance économique. Tous les projets de construction routière comportent maintenant des aménagements de transport actif, ce qui soutient la durabilité de la mobilité.
- Accueil d'Investissements Ontario lors d'une réunion du Comité de consultation et de liaison du secteur de l'aménagement pour faire valoir les possibilités locales; animation de rencontres interentreprises avec des propriétaires de terrain pour aider à attirer et à étendre les investissements.

Possibilités

- Aménager des locaux pour une clinique d'enseignement des soins primaires et un centre d'innovation multisectoriel.
- Afficher et promouvoir les terrains disponibles au moyen du Portail pour les partenaires d'Investissements Ontario.
- Promouvoir des terrains à vocation commerciale au moyen d'un processus de déclarations d'intérêt visant à attirer des propositions d'aménagement qui aideront à revitaliser et à transformer le centre-ville.

Prochaines étapes

- Obtenir des fonds pour d'autres améliorations aux infrastructures des terrains propices à la création d'emploi.
- Lancer une nouvelle période de demandes au PAC des zones de création d'emploi à l'automne/hiver 2025 et faire connaître ce programme auprès des promoteurs immobiliers.
- Réclamer l'affectation de fonds provinciaux et fédéraux aux investissements dans les infrastructures.
- Lancer le processus de déclarations d'intérêt pour le réaménagement du centre-ville.



PLAN D'ACTION POUR L'INNOVATION : RAPPORT D'ÉTAPE

Depuis le lancement du Plan d'action pour l'innovation, ses quatre grandes composantes ont connu d'importants progrès. Le tableau ci-dessous résume ce qui a été accompli jusqu'à présent.

Les ressources

À ce jour (octobre 2025)

Progrès jusqu'à présent :

- Direction d'une mission commerciale au Kazakhstan regroupant sept entreprises de Sudbury, afin de susciter de nouvelles possibilités dans les secteurs de l'exploitation minière et de l'innovation.
- Direction d'une mission commerciale au Japon et en Corée menée par le maire avec la participation d'entreprises minières locales et de dirigeants des Premières Nations, afin de renforcer des partenariats internationaux et d'étendre l'accès aux marchés.
- Lancement du Programme d'aide à la commercialisation des exportations, qui a profité à 26 entreprises, dont sept qui ont pris part à la mission au Kazakhstan, pour étendre leur rayonnement et leur compétitivité à l'international.
- Présentation de la Conférence de l'OCDE des régions et des villes minières de 2024, contribution à l'étude de cas du nord de l'Ontario et coprésentation de son lancement international avec le siège de l'OCDE à Paris, afin de positionner le Grand Sudbury comme un chef de file international du savoir sur l'innovation dans le domaine minier.
- Admission au programme CEDI/IDEC avec les Premières Nations Atikameksheng Anishnawbek et Wahnapiatae, qui met en place une collaboration structurée pour cerner des buts communs et des possibilités de développement économique. Ce programme est mis en œuvre par le Conseil pour l'avancement des agents de développement autochtones et la Fédération canadienne des municipalités.
- Participation à une table ronde de Propriété intellectuelle Ontario à l'Université Laurentienne qui portait sur le faible rendement du Canada en matière d'obtention de brevets, notamment dans le domaine minier, et qui explorait des façons de faire participer les entreprises d'approvisionnement et de services miniers aux processus de la propriété intellectuelle, afin de favoriser l'innovation et la commercialisation.
- Création d'un poste d'agent de développement des sciences de la santé et de la vie, financé pour deux ans par la Société de développement du Grand Sudbury, en vue d'attirer des investissements, des entreprises et des médecins, d'améliorer les services de santé et de stimuler la croissance économique à long terme.
- Recrutement de l'entreprise Myomar Molecular et discussions en cours avec deux autres entreprises de technologie médicale qui considèrent la possibilité de s'établir à Sudbury.
- Soutien à quatre cliniques médicales spécialisées, afin d'étendre l'accès aux soins pour les patients et de favoriser le tourisme médical.
- Accueil d'Investissements Ontario et du Services des délégués commerciaux du Canada lors de tournées visant le secteur des sciences de la vie, afin de promouvoir des atouts comme HSN, l'IRHSH, l'Université EMNO, l'Université Laurentienne, Cambrian College, le Collège Boréal et les entreprises locales de technologie médicale.
- Approbation du plan d'électrification du parc de véhicules, qui devrait réduire les gaz à effet de serre d'environ 621 tonnes par an – c'est une réduction de 93 % en comparaison avec des véhicules conventionnels – afin d'avancer dans la voie des objectifs d'action climatique.
- Appui en faveur du cadre administratif Un projet, un processus (1PIP) auprès du ministère de l'Énergie et des Mines de l'Ontario, qui vise à simplifier l'obtention des autorisations nécessaires au développement d'une mine et à réduire le temps requis de 50 %, afin d'accélérer le développement responsable des ressources.

Possibilités

- Renforcer la collaboration dans le cadre de l'Alliance pour l'innovation de Sudbury, afin de favoriser la connectivité dans l'écosystème.
- Participer à des missions commerciales internationales visant de nouveaux marchés, afin d'étendre les partenariats et les possibilités à l'international.
- Étendre la collaboration avec les Premières Nations Atikameksheng Anishnawbek et Wahnapiatae.

Prochaines étapes

- Soutenir la création d'un carrefour de l'innovation en santé.
- Trouver du financement stable pour soutenir le poste d'agent de développement commercial affecté aux sciences de la santé et de la vie.
- Collaborer avec des promoteurs immobiliers du secteur privé pour créer un carrefour de la technologie et de l'innovation à grande échelle dans de multiples secteurs.
- Faire fructifier les discussions en cours avec les entreprises de technologie médicale afin de mener à des décisions de relocalisation.



PLAN D'ACTION POUR L'INNOVATION : RAPPORT D'ÉTAPE

Depuis le lancement du Plan d'action pour l'innovation, ses quatre grandes composantes ont connu d'importants progrès. Le tableau ci-dessous résume ce qui a été accompli jusqu'à présent.

Le talent

À ce jour (octobre 2025)

Progrès jusqu'à présent

- Accueil de 1400 demandeurs approuvés – 2700 en comptant leurs familles – grâce au Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord (2019-2024) et soutien à plus de 500 employeurs. Ce programme, qui affiche un taux de conservation des nouveaux arrivants de 98 pour cent, rehausse la main-d'œuvre et la stabilité de la communauté.
- Lancement des programmes pilotes d'immigration dans les communautés rurales et francophones, qui visent des secteurs prioritaires à la lumière d'informations fournies par plus de 300 employeurs et d'études de marché. Ces deux programmes combinés ont plus de 230 employeurs désignés. Au cours de leurs cinq premières périodes de réception de demandes, le PICR de Sudbury a recommandé 376 candidatures et le PICF de Sudbury en a recommandé 31.
- Exécution de la campagne d'attraction des talents « Déménager à Sudbury », qui souligne la qualité de vie, les possibilités de carrière et les industries prioritaires. Jusqu'à présent, il y a eu plus de 70 000 visionnements du site Web, plus de 600 demandes d'informations et plus de 200 conversations avec des candidats.
- Mise en place d'un portail d'emploi inversé, qui fait la liaison directe entre les talents et les employeurs. Depuis le lancement, plus de 10 000 CV ont été soumis et plus de 200 employeurs ont été inscrits, ce qui facilite le recrutement.
- Recrutement de neuf nouveaux médecins dans la communauté grâce au programme Préparation à la pratique médicale en Ontario, qui donne accès aux soins primaires à plus de 12 000 résidents.
- Relance du Groupe de promotion de la technologie minière moderne et accueil de la Semaine de l'exploitation minière (octobre 2025), qui met en lumière les carrières dans le domaine des mines et de la technologie et qui fait appel à la participation des jeunes et de l'industrie.

- Soutien au développement de la main-d'œuvre de l'industrie du cinéma grâce à des présentations scolaires, à la formation des équipes de tournage par CION et à la visibilité accrue due aux tournages pour le cinéma et la télévision (p. ex., Shoresy, les studios locaux, les vendeurs).
- Participation à une foire des carrières multisectorielle visant les étudiants et les travailleurs qualifiés qui a attiré plus de 400 personnes, afin d'aider à assurer une main-d'œuvre locale et à promouvoir la qualité de vie et les possibilités de carrière dans la communauté.
- Partenariat avec Access Employment pour fournir dans le Grand Sudbury le service Health English Language Pro Community Consultation, qui aide à l'intégration de médecins formés à l'étranger dans le système de soins de santé local.

Possibilités

- Profiter de nouveaux programmes qui seront potentiellement lancés par des partenaires fédéraux et provinciaux.
- S'aligner avec les efforts provinciaux dans le domaine des sciences de la santé et de la vie pour maximiser leur impact.
- Collaborer avec des partenaires et des parties prenantes pour donner plus d'ampleur au programme « Déménager à Sudbury » et atteindre un plus vaste public.
- Lancer une campagne ciblée pour intégrer plus d'employeurs au portail d'emploi inversé et diffuser des témoignages de succès.
- Bâtir sur le succès du programme de Préparation à la pratique médicale en Ontario pour le recrutement de médecins.

Prochaines étapes

- Faire participer des intervenants communautaires à la recherche de projets qui soutiennent la croissance du secteur des sciences de la santé et de la vie, p. ex., augmenter la capacité des laboratoires de simulation pour former plus de professionnels des soins de santé.
- Soutenir le développement d'une clinique d'enseignement des soins primaires dans la foulée de l'augmentation du nombre de places pour les résidences en médecine familiale de l'Université de l'EMNO, ce qui mènera à la formation d'un plus grand nombre de médecins de famille et à un meilleur accès aux soins pour les patients non servis.
- Lancer une campagne de recrutement de professionnels et de chercheurs dans le domaine des soins de santé qui habitent aux États-Unis.
- Collaborer avec des institutions postsecondaires et le secteur privé pour promouvoir des carrières dans le secteur minier, y compris des initiatives de promotion des technologies minières modernes et de la participation des femmes à l'industrie minière.
- Finaliser les priorités des programmes d'aide à l'immigration PICR et PICF, à la lumière des commentaires des employeurs, des données économiques et des résultats de ces programmes depuis leur lancement.



PLAN D'ACTION POUR L'INNOVATION : RAPPORT D'ÉTAPE

Depuis le lancement du Plan d'action pour l'innovation, ses quatre grandes composantes ont connu d'importants progrès. Le tableau ci-dessous résume ce qui a été accompli jusqu'à présent.

Le financement

À ce jour (octobre 2025)

Progrès jusqu'à présent

- Lancement en mai 2025 du programme d'Aide à la commercialisation des exportations, grâce auquel 26 entreprises ont pu couvrir une part des coûts de leurs efforts de développer des marchés au Canada et à l'étranger. L'aide financière a totalisé 231 382 \$ pour des projets dont le coût total était de 528 602 \$.
- Soutien au programme ArtsVest : le Fonds de développement touristique a fourni des fonds de contrepartie qui encouragent les partenariats des arts avec le secteur privé.
- Début d'une révision des lignes directrices du financement du développement économique communautaire de la SDGS, afin de mieux profiter des possibilités du marché et de soutenir des projets transformateurs.
- Services de consultation et de soutien financier fournis régulièrement à des entreprises et à des organismes locaux pour renforcer la résilience et la croissance économique.
- Début du développement d'une base de données consultable en ligne sur des possibilités de financement, qui permet de filtrer les résultats selon les secteurs, le stade du développement de l'entreprise et d'autres critères, afin de faire connaître les programmes disponibles à l'échelle de la province et les programmes spécifiques du Grand Sudbury et du nord de l'Ontario.
- Accélération de l'innovation et de la création d'emplois grâce à des investissements stratégiques du Fonds catalyseur de Sudbury, qui ont soutenu 12 entreprises dans des secteurs émergents, qui totalisent 2,97 millions jusqu'à présent et qui ont aidé à créer 63 nouveaux emplois.

Possibilités

- Explorer de nouveaux marchés et soutenir le secteur privé en investissant des fonds publics.
- Collaborer avec des partenaires fédéraux à l'attraction et au maintien de l'investissement direct international.
- Promouvoir une nouvelle base de données sur le financement en tant que ressource essentielle pour les entreprises et les organismes, afin de les aider à naviguer plus facilement parmi les programmes de soutien et d'encourager la participation aux programmes.

Prochaines étapes

- Revoir et mettre à jour les lignes directrices du Fonds catalyseur de Sudbury afin d'y apporter des clarifications, d'améliorer l'efficacité et de les aligner avec les priorités changeantes du développement économique.
- Lancer la base de données sur le site investSudbury.ca pour que les entrepreneurs et les investisseurs puissent plus facilement découvrir et utiliser les programmes d'aide financière qui répondent à leurs besoins et qui renforcent le développement économique local.
- Mener l'examen des lignes directrices des subventions du Développement économique communautaire et y apporter des changements pour mieux refléter les conditions du marché et les priorités stratégiques actuelles.
- Surveiller et évaluer l'impact des projets subventionnés afin d'éclairer l'orientation future des programmes et des décisions d'investir.



POSSIBILITÉS GÉNÉRALES POUR LE GRAND SUDBURY

Le Grand Sudbury est bien positionné pour accélérer l'innovation, l'investissement et la croissance en poursuivant diverses possibilités stratégiques.

Les terrains

Permettre de nouveaux développements en faisant la promotion de terrains disponibles par l'entremise d'Investissements Ontario et en lançant le processus de déclarations d'intérêt pour la revitalisation du centre-ville.

Obtenir du financement pour les infrastructures afin de viabiliser les zones d'emploi et de soutenir la croissance à long terme.

Les talents

Élargir la campagne « Déménager à Sudbury », le portail d'emploi inversé et le recrutement ciblé, notamment dans les secteurs de la santé et de l'exploitation minière, afin d'attirer et de maintenir une main-d'œuvre qualifiée.

Les ressources

Construire un centre d'innovation multisectoriel et renforcer les partenariats avec les communautés autochtones et les réseaux d'innovation pour favoriser la collaboration et l'expansion économique.

Le financement

Améliorer l'accès au financement grâce à la nouvelle base de données et mettre à jour des outils d'investissement comme le Fonds catalyseur pour soutenir la croissance des entreprises et suivre l'évolution des priorités.