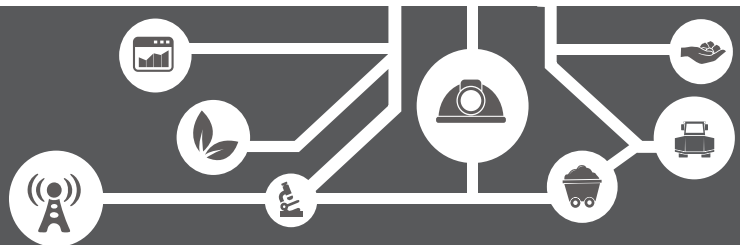


La Société de développement
du Grand Sudbury
Rapport annuel

2016



faisons fond
sur du
solide ▲▲

Merci au personnel de la SDGS pour
son travail de préparation du
présent rapport annuel.

Mentions du personnel clé :

Lynn Despatie
Agente de développement commercial

Trisha Lavigne
Designer graphique

Sarah Colton
Agente d'affaires subalterne










Rebekka Aarsand
Agente de recherche

Ian Wood
Directeur du développement économique

Jody Cameron
Gestionnaire de projet de marketing en ligne

Publié le 28 février 2017

Table des matières

	Mission, vision et plan d'action	4
	Message du maire	5
	Message de la présidente du Conseil	6
	Conseil d'administration 2016-2017	7
	Un aperçu économique et démographique de la Ville du Grand Sudbury	8
	Réaliser la vision	12
	Un écosystème d'entrepreneuriat robuste.....	13
	Une communauté accueillante et ouverte	14
	Une main-d'œuvre hautement qualifiée et créative.....	15
	Une ambiance et un style de vie inégalés	16
	Un meneur mondial de l'industrie de l'approvisionnement et des services miniers	17
	Un centre d'excellence, de vitalité et de créativité artistique reconnu a l'échelle nationale	18
	Une des principales destinations touristiques de l'Ontario.....	19
	Un chef de file des sciences de la santé et des sciences de la vie.....	20
	Un des écosystèmes de l'éducation et de l'innovation les plus intégrés de l'Ontario	21
	Regard vers 2017	22

Mission

Mission – La Société de développement du Grand Sudbury (SDGS)

La SDGS est l'organisme de développement économique de la Ville du Grand Sudbury (VGS). Son conseil d'administration de 18 membres est appuyé par le personnel municipal. L'organisme est un catalyseur des initiatives de développement économique qui contribue à attirer des entreprises, à les développer et à les maintenir dans la collectivité.

La SDGS joue un rôle essentiel de chef d'équipe en affrontant les défis du développement économique. Elle collabore avec les intervenants communautaires afin de favoriser l'entrepreneuriat, miser sur les forces locales et stimuler le développement économique continu d'une ville dynamique et en santé.

Vision

Plan stratégique *Faisons fond sur du solide* 2015-2025

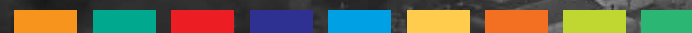
La SDGS appuie la vision du plan *Faisons fond sur du solide*, soit attirer les gens, les services, les entreprises et les investissements qu'il faut pour générer 10 000 nouveaux emplois nets d'ici 2025, tout en se démarquant par la qualité du milieu, le mode de vie et la prospérité économique.

Plan d'action

Faisons fond sur du solide 2015-2025

En collaboration avec de grands partenaires, la SDGS se fait le champion de la vision de *Faisons fond sur du solide* et elle appuie le développement économique communautaire. Son personnel aide les organismes locaux, les entreprises et les gens à réaliser des projets et des initiatives qui contribuent au développement économique au Grand Sudbury. Par l'entremise de son fonds de développement économique communautaire, de ses subventions de fonctionnement et de programmes aux arts et à la culture ainsi que de son fonds de soutien aux manifestations touristiques, la SDGS appuie les démarches qui concordent avec les neuf buts du document *Faisons fond sur du solide*.

faisons fond
sur du
solide ▲▲



Message du maire



Brian Bigger

Le maire

Je remercie la Société de développement du Grand Sudbury (SDGS) d'avoir préparé le présent rapport, soit le premier de ses rapports annuels. Comme vous le savez peut-être, le Conseil municipal a fait de la croissance et du développement économique l'un de ses quatre grands piliers d'action à l'appui de son Plan stratégique général,

Un grand ensemble, 2015-2018. Je sais que le Conseil de la SDGS et la Division du développement économique jouent un rôle important dans le suivi du rendement de notre municipalité en formulant des recommandations au Conseil ainsi qu'en mettant sur pied des programmes et des investissements afin que notre communauté aille de l'avant.

Le présent rapport annuel trace un portrait de la performance économique du Grand Sudbury tout en établissant un cadre servant à établir les tendances au fil du temps. Nous espérons que les statistiques présentées dans le document favoriseront une analyse et un débat sur les réussites et les changements nécessaires.

À bien des égards, 2016 a été pleine de défis pour le Grand Sudbury, mais notre collectivité a démontré sa résilience et sa volonté de bâtir pour l'avenir. Nous avons eu bien des réussites.

Je sais que je me fais le porte-parole des conseillères Reynolds et McIntosh ainsi que du conseiller Signoretti en disant que je suis fier de siéger au Conseil de la SDGS en compagnie de 14 bénévoles de la communauté qui sont si dévoués et perspicaces. Grâce à leurs conseils et à leur appui, je suis persuadé que le Grand Sudbury est bien en voie de réaliser ses objectifs.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'B. Bigger'.

Message de la présidente du conseil



Wendy Watson
Services publics du Grand Sudbury

Au nom des 18 bénévoles qui siègent au Conseil d'administration de la Société de développement du Grand Sudbury (SDGS), je suis heureuse de présenter le tout premier rapport annuel de l'organisme. On y résume les activités et les investissements du Conseil en 2016, et on y fait le point sur le document intitulé Faisons fond sur du solide : un plan stratégique de développement économique communautaire.

Le document Faisons fond sur du solide a été officiellement adopté en novembre 2015. Il s'agit d'un plan convaincant et visionnaire qui cerne neuf grands secteurs misant sur les forces de notre ville et sur un but Everest, à savoir la création de 10 000 nouveaux emplois d'ici 2025.

Les objectifs et les actions indiqués qui y sont cernés pour 2015-2025 fournissent un cadre pour qu'à titre d'organisme, la SDGS poursuive son mandat de développement économique, en collaboration avec ses partenaires communautaires.

Nous habitons une collectivité exceptionnelle et progressiste. Depuis quelques années, des projets transformateurs de secteurs ont abouti et d'autres sont à venir. Le potentiel de développement économique et d'innovation d'établissements tels que l'École d'architecture McEwen de l'Université Laurentienne et le laboratoire de recherche de l'Institut de recherches d'Horizon Santé-Nord (IRHSN) du chemin Walford est énorme.

Nous sommes fiers d'avoir joué un rôle dans chacune de ces démarches. À l'avenir, nous pourrions constater de première main les transformations qui se produiront grâce à ces investissements.

Le Rapport annuel 2017 constitue un rapport à la communauté à laquelle la SDGS rend compte, mais il est également un point de référence permettant d'évaluer notre activité de développement économique au cours des 10 prochaines années jusqu'en 2025.

J'attends avec intérêt le déroulement de la prochaine année ainsi que les nouvelles occasions et réalisations en matière de développement économique, qui continuent de nous mener vers notre objectif ultime, soit attirer les gens, les services, les entreprises et les investissements qu'il faut pour générer 10 000 nouveaux emplois nets.

Conseil d'administration | 2016-2017

Brent Battistelli

Battistelli's Independent Grocer

Brian Bigger

maire de la Ville du Grand Sudbury

Joanne Gervais

ACFO du grand Sudbury

Yonaniko Grenon

Sudbury Integrated Nickel Operations de Glencore

Karen Hourtovenko

Lifezone Inc.

Paul Kusnierczyk

Royal LePage North Heritage Realty

Deb McIntosh

conseillère municipale de la Ville du Grand Sudbury

Daran Moxam

*Moxam Cassio Wealth Management
et Scotia McLeod*

Peter Nykilchuk (Chair of CED Committee)

*(président du Comité de DÉC), Hampton Inn
by Hilton et Homewood Suites by Hilton*

David Paquette

Paquette Management Services

Angela Recollet

Shkagamik-Kwe Health Centre

Lynne Reynolds

conseillère municipale de la Ville du Grand Sudbury

Mark Signoretti

conseiller municipal de la Ville du Grand Sudbury

Dr. Darren Stinson (président sortant)

Chelmsford Animal Hospital

Brian Vaillancourt (1er vice-président)

Collège Boréal

Wendy Watson (présidente)

Services publics du Grand Sudbury

Jennifer Witty

Vale (activités ontariennes)

Dr. Pierre Zundel (2e vice-président)

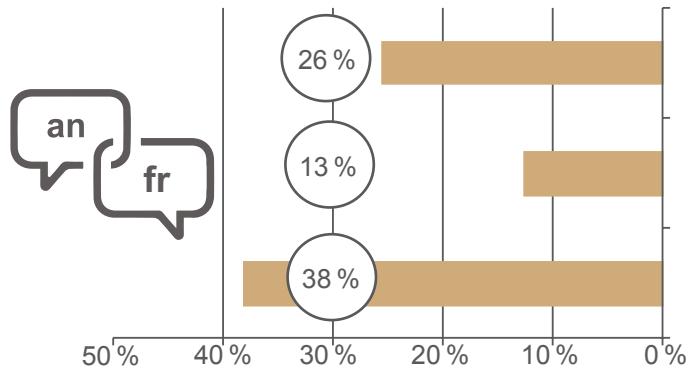
Université Laurentienne

Nous remercions

Nous remercions Gisèle Chrétien et Mark Laberge, membres du Conseil d'administration 2015-2016 lors de la publication du document Faisons fond sur du solide. Leur mandat a pris fin en juin 2016. Les membres du Conseil qui ont été nommés en juin 2016 pour le mandat 2016-2017 sont Joanne Gervais, Karen Hourtovenko et Angela Recollet.

Un aperçu économique et démographique de la Ville du Grand Sudbury

Connaissance des deux langues officielles



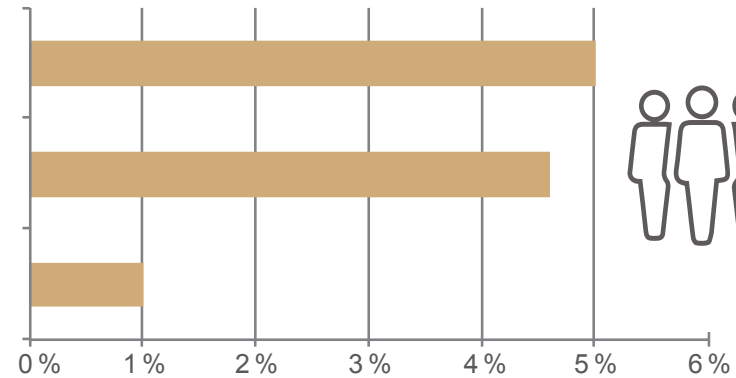
*Source: Statistique Canada, ENM, 2011

Canada

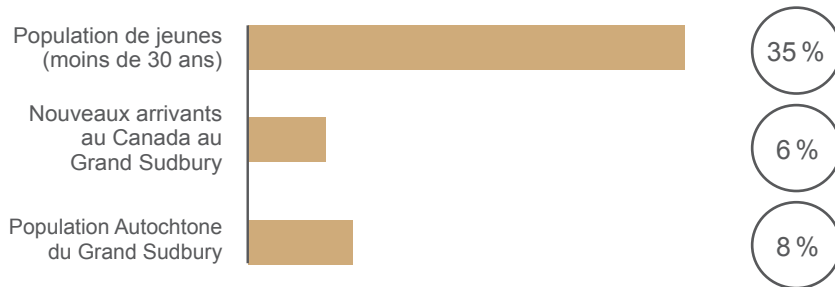
Ontario

Sudbury

Taux de croissance démographique 2011-2016



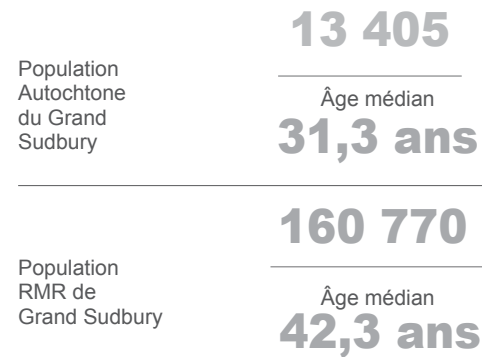
Répartition de la population du Grand Sudbury



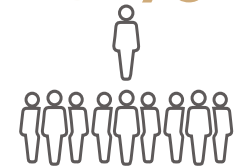
*Source: Statistique Canada, 2011

Population Autochtone du Grand Sudbury

*Source: Statistique Canada, 2011



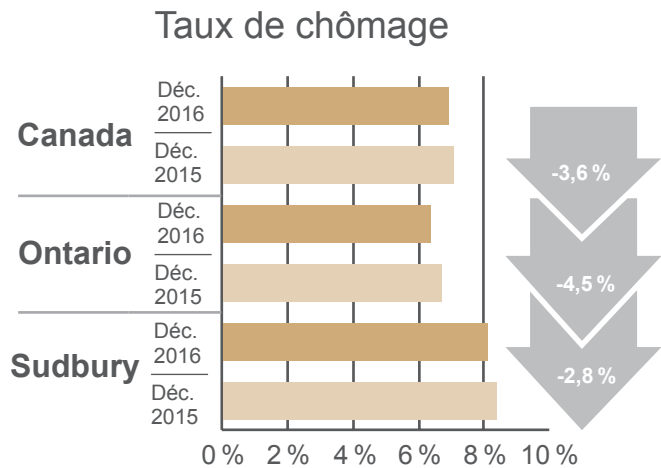
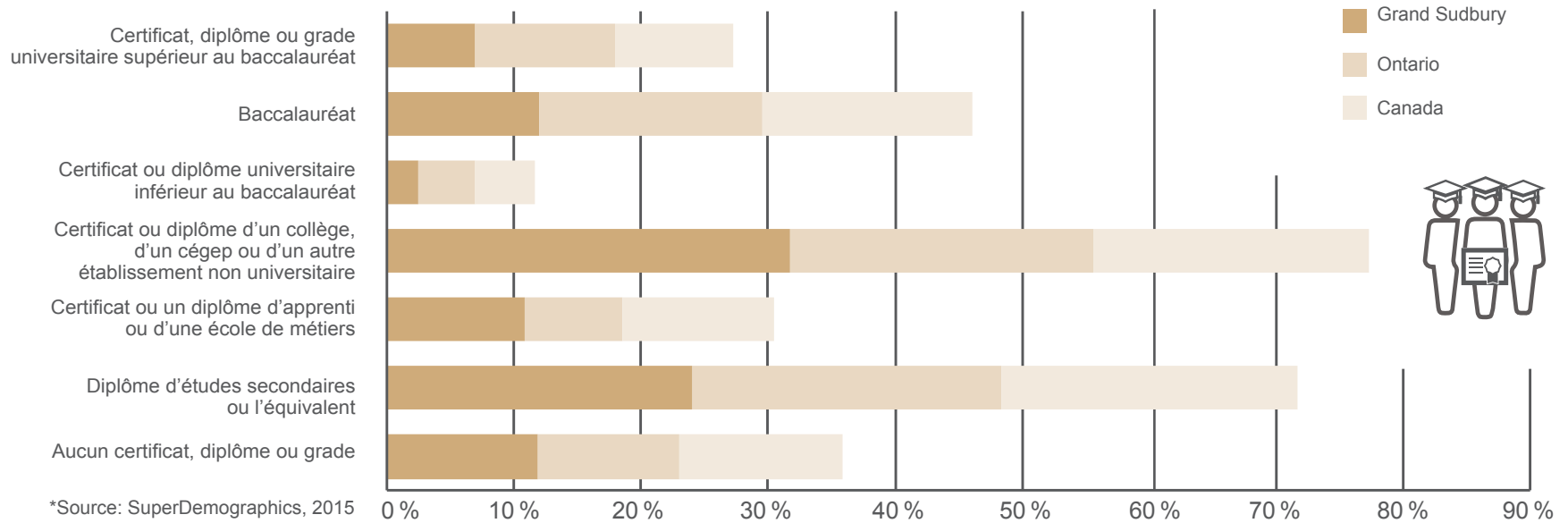
8%



92%



Pourcentage de la population selon le plus haut niveau de scolarité



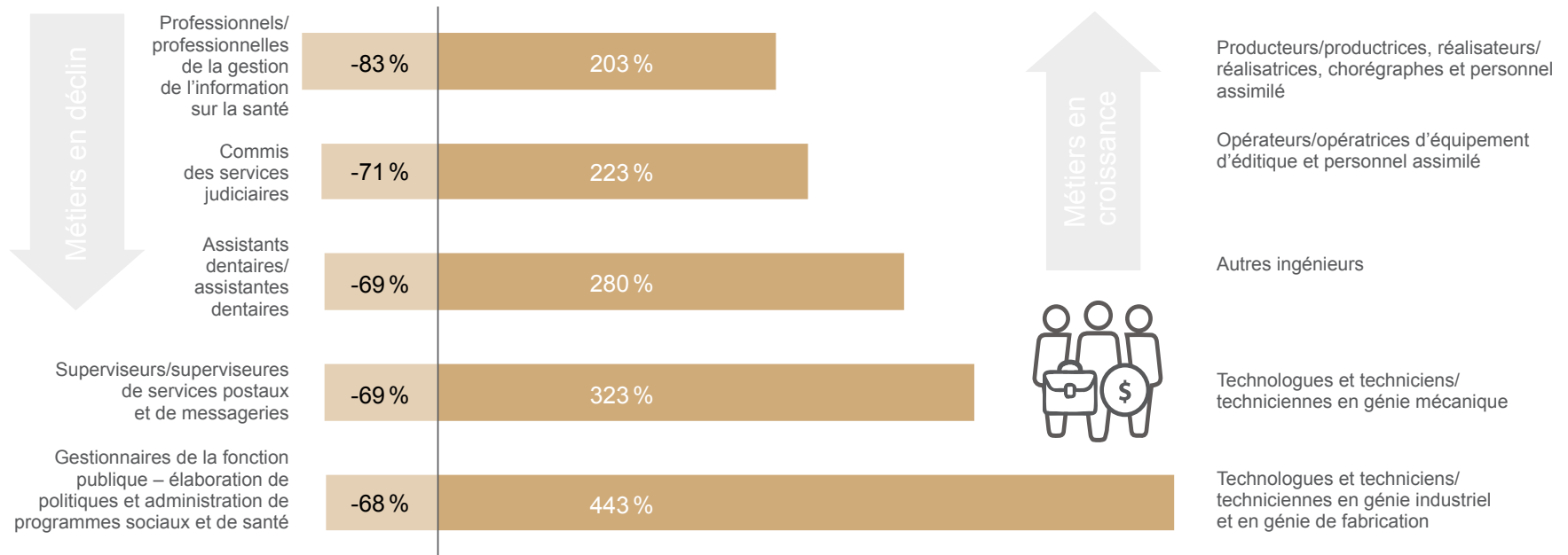
*Source: Enquête sur la population active

Notre population active

	2015	2016	Évolution
Population totale (15 ans et plus)	139 900	140 200	+0,2 %
Population active	89 300	88 600	-0,8 %
Taux de participation	63,80 %	63,20 %	-0,9 %



Métiers ayant connu la croissance de l'emploi ou le déclin de l'emploi le plus important (2010 à 2015)



Coup d'oeil sur la RMR de Grand Sudbury

* Données de la Note de conjoncture métropolitaine du Conference Board (août 2016), à moins d'indication contraire.

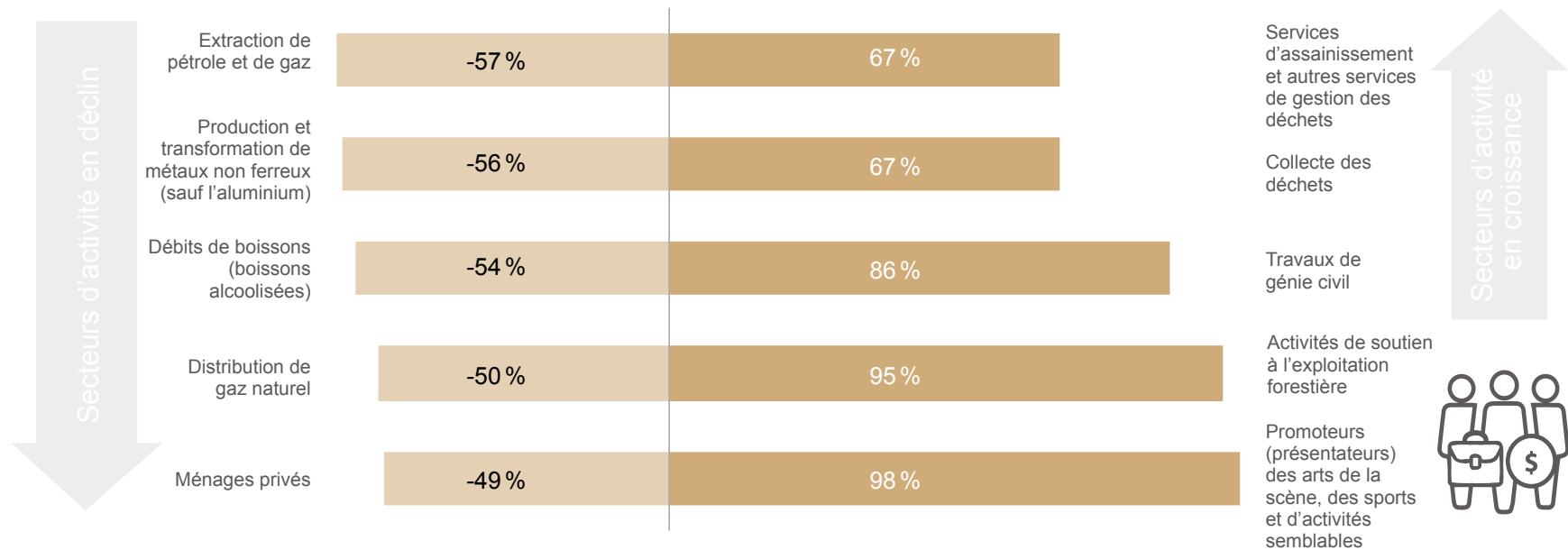
¹ Statistique Canada, ENM, 2011

² SCHL, Rapport sur le marché local, 2016

PIB réel aux prix de base (en millions de dollars) (2015)	8 147
Croissance du PIB réel (2015)	-0,8 %
Croissance du PIB réel (2016)	+0,6 %

Ventes au détail (en millions de dollars) (2015)	1 896 \$
Coût de la vie (Canada = 100 %) (2015)	101 %
Revenu moyen (population de 15 ans et plus) ¹ ..	40 843 \$
Revenu total moyen des ménages ¹	76 731 \$

Secteurs d'activité ayant connu la croissance de l'emploi ou le déclin de l'emploi le plus important (2010 à 2015)



Permis de construction (en milliers de dollars) (2015)	211 863 \$
Résidentiels (en milliers de dollars)	89 047 \$
Industriels (en milliers de dollars)	36 433 \$
Commerciaux (en milliers de dollars)	56 596 \$
Administration publique et permis non commerciaux (en milliers de dollars)	29 787 \$

Marché des habitations neuves – Prix moyen des maisons unifamiliales (2015)	444 891 \$
Marché de la revente de maisons – Prix de vente moyen (2015)	242 303 \$
Taux d'inoccupation global (automne 2016) ²	5,3 %
Loyer moyen (2015)	898 \$ par mois
Housing Starts (2015)	289

Réaliser la vision

Mesurer notre succès

Les indicateurs clés de performance (ICP) choisis pour le présent rapport annuel dénotent un succès global concernant chaque objectif cerné. Le document *Faisons fond sur du solide 2015-2025* a été ébauché en tant que plan de développement économique communautaire. Si la Société de développement du Grand Sudbury (SDGS) joue un rôle de première ligne relativement à la diversification économique de notre collectivité, elle n'est pas la seule à faire progresser son mandat de développement économique. Ce document renforce l'orientation et concentre l'attention de notre communauté. Il reflète aussi les nombreuses conversations amorcées durant le processus de consultation et cerne un certain nombre de priorités dont bien des partenaires peuvent se faire les champions au Grand Sudbury.

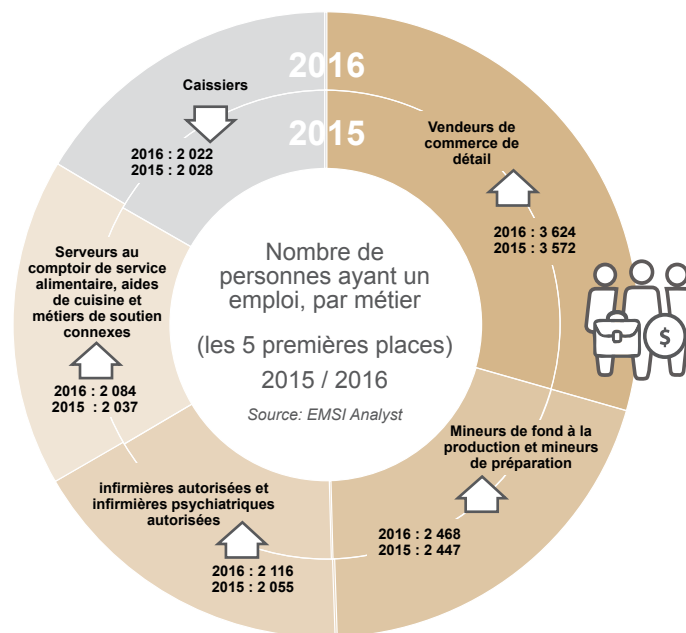
Les efforts de tous et leur réussite culmineront par l'atteinte du bien-être économique et social d'ensemble de la collectivité. Les ICP du plan indiquent si la communauté dans son ensemble avance à l'aune d'un domaine en particulier. La SDGS établit ses priorités et cible ses investissements en se fondant sur la vision de la communauté qui est présentée dans le document *Faisons fond sur du solide 2015-2025* et de solides analyses de rentabilité qui mettent en lumière les retombées de chaque projet en matière de développement économique à court, à moyen et à long terme.

Faisons fond sur du solide – les objectifs généraux

Un but Everest se distingue des buts ordinaires d'un exercice d'orientation. Il représente une réalisation énorme qui exige un effort constant et amplifié. L'objectif, soit la création de 10 000 nouveaux emplois nets d'ici 2025, montre la réussite globale du document en question puisqu'il s'agit du point culminant par suite de l'élaboration de tous les objectifs qui y sont cernés. Il s'agit de l'ICP ultime et les chiffres indiqués dans le rapport annuel de cette année constituent le point de référence pour aller de l'avant.

La vision du plan stratégique s'appuie sur les thèmes suivants : la croissance démographique et de l'emploi, la diversification économique, l'innovation, la créativité, le mode de vie et la qualité du milieu. Guidée par le document *Faisons fond sur du solide*, la SDGS travaille sans cesse à la croissance et au raffermissement des principaux secteurs.

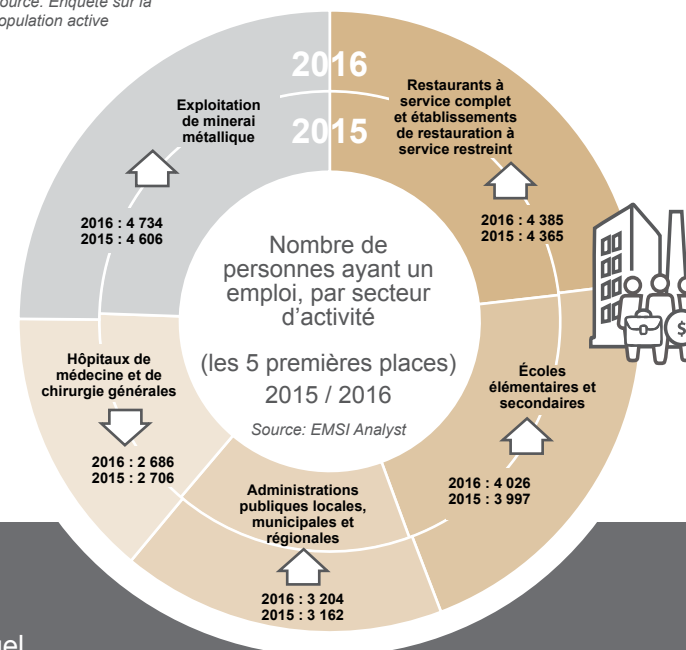
Objectifs généraux



Nombre de personnes ayant un emploi (15 ans et plus)

Nov. 2015 | Déc. 2016
85 284 | 82 700

Source: Enquête sur la population active



Un écosystème d'entrepreneuriat robuste

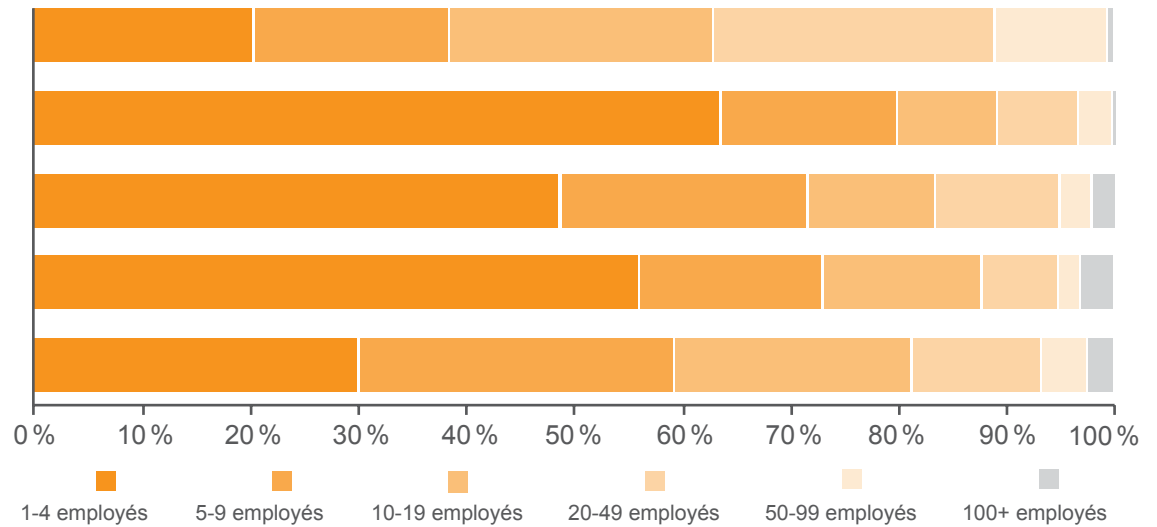
Pourcentage de changement 2015-2016



2016

- Services d'hébergement et de restauration
- Services professionnels, scientifiques et techniques
- Construction
- Soins de santé et assistance sociale
- Commerce de détail

Nombre d'entreprises ayant des employés, selon le nombre d'employés*



*Structure des industries canadiennes, juin 2016



Investissements de la SDGS

25 500 \$

Downtown Sudbury BIA

Concours « Win This Space » pour les nouvelles entreprises au centre-ville de Sudbury

Novembre 2016 | 12 000 \$

But connexe : Une qualité du milieu et un mode de vie inégalés

Projets spéciaux (demandes inférieures à 10 000 \$)

Northern Ontario Business

Commandite des Prix d'excellence en affaires du Nord de l'Ontario - Avril 2016 | 3 500 \$

Regional Business Centre

Congrès « L'entraide, une solution d'affaires »
Juillet 2016 | 10 000 \$

Pourcentage d'entreprises ayant des employés et n'ayant pas d'employés

2015

Nombre d'entreprises
11 899

% n'ayant pas d'employés
63,07 %

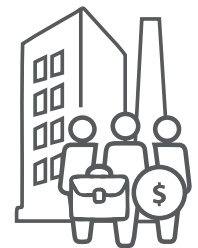
% ayant des employés
36,93 %

2016

2.1 %
11 949

0.6 %
63,46 %

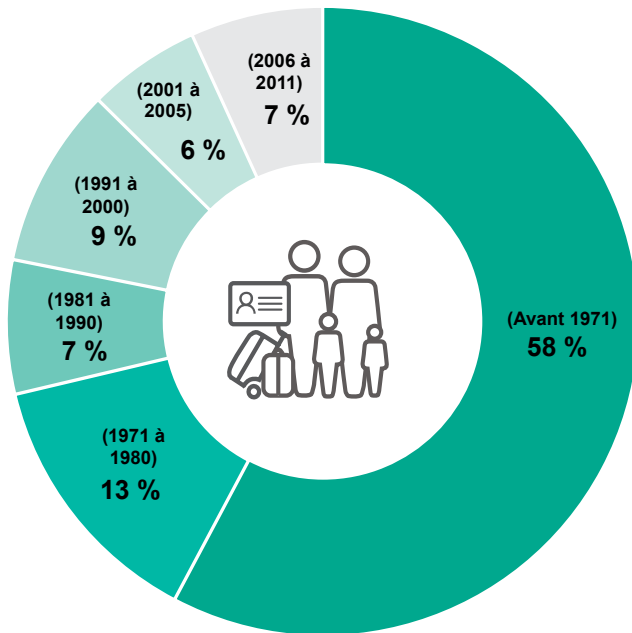
1.1 %
36,54 %



Une communauté accueillante et ouverte

Période d'immigration au Canada pour les nouveaux arrivants qui habitent au Grand Sudbury*

(Par incréments de cinq ans jusqu'à 2011)



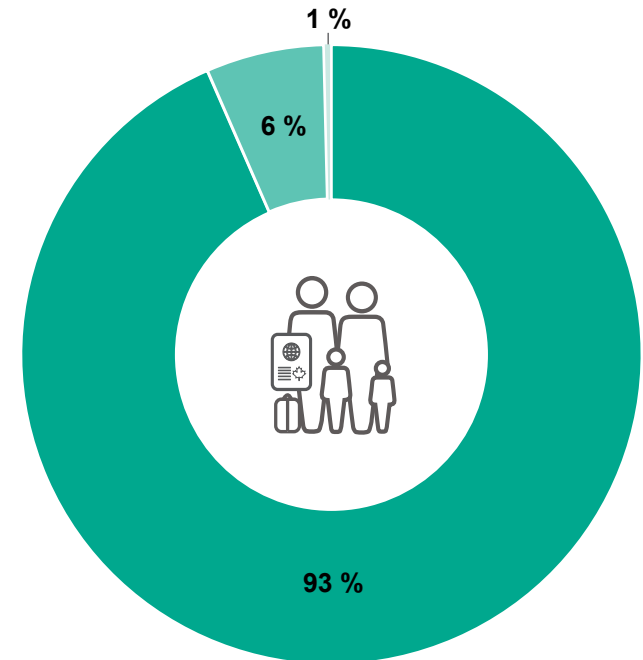
*Source : Statistique Canada, ENM, 2011

Réinstallation des réfugiés syriens

En décembre 2016, le Grand Sudbury a accueilli une cinquième famille de réfugiés syriens, soit un total de 45 personnes. Le personnel continue de collaborer étroitement avec Lifeline Sudbury, un réseau de bénévoles, de groupes répondants, d'organismes partenaires et de chefs de file communautaires qui participent directement au processus de parrainage ou indirectement en parrainant des familles afin qu'elles s'intègrent dans la communauté sudburoise.

- Non-Immigrants
- Résidents non permanents¹
- Immigrants

Population totale du Grand Sudbury dans les ménages privés selon le statut d'immigrant et la période d'immigration*



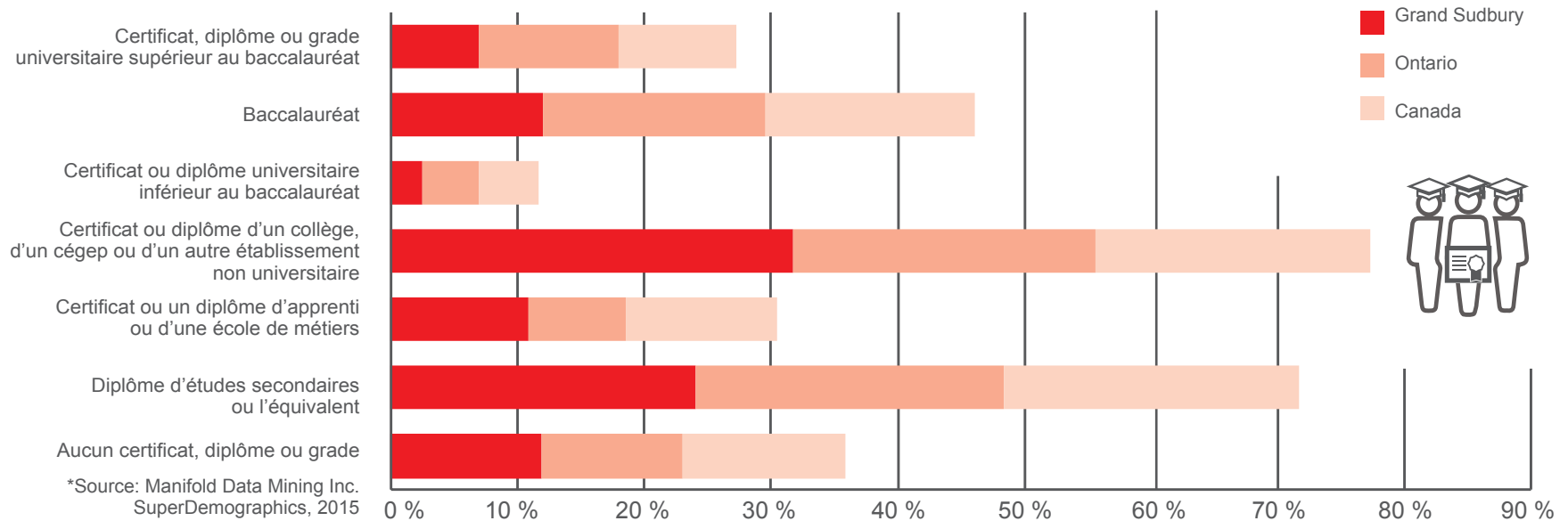
* Source : Statistique Canada, ENM, 2011

¹ Individus d'un autre pays qui avaient un permis de travail ou un permis d'études, ou qui demandaient le statut de réfugié au moment du recensement, les membres de leur famille vivant alors au Canada avec eux.



Une main-d'oeuvre hautement qualifiée et créative

Population totale selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu (25 à 64 ans)



Investissements de la SDGS :

12 000 \$

Projets spéciaux (demandes inférieures à 10 000 \$)

Tournée de recrutement et de familiarisation des étudiants étrangers

Avril 2016 | 10 000 \$

Sudbury Game Design Challenge

Octobre 2016 | 2 000 \$

Nombre d'emplois, noyau supercréatif *



* Le noyau supercréatif comprend une vaste gamme de métiers dont font également partie les métiers traditionnels dans le domaine de la création. Ce noyau englobe des métiers impliquant les sciences, l'ingénierie, l'éducation et les arts. La principale fonction consiste à faire preuve de créativité et d'innovation. Le travail peut aussi exiger la capacité de résoudre et de trouver des problèmes.



Une ambiance et un style de vie inégaux

Investissements de la SDGS :
 **34 000 \$**

SNOLAB

Initiative de la Ville ingénieuse du Canada

 Avril 2016 | 25 000 \$

Rainbow Routes

Take a Hike : programme d'information et de suivi de l'utilisation des sentiers

  Août 2016 | 9 000 \$

But connexe : Une des principales destinations touristiques de l'Ontario

Rapport sur les grands projets

En 2016, le personnel de la SDGS a consacré bien des efforts à la préparation d'un rapport demandé par le Conseil municipal sur l'impact économique de 16 grands projets proposés par les membres de la collectivité. Après avoir examiné ces projets en avril 2016, le Conseil a accordé la priorité aux suivants : la Place des Arts, un nouveau centre de divertissement sportif, une nouvelle succursale centrale de la Bibliothèque publique du Grand Sudbury et nouvel emplacement de la Galerie d'art de Sudbury ainsi que le Centre de synergie. En décembre 2016, le Conseil a approuvé une contribution conditionnelle de 5 millions de dollars pour la construction de la Place des Arts, un établissement artistique partagé au centre-ville.

Novembre
2015



1,4 M \$

Dépenses en capital



464 k \$

L'infrastructure de transport en commun, y compris la remise à neuf d'autobus, le remplacement et la remise en état d'abribus, la signalisation et les améliorations apportées au garage



317 k \$

Dépenses de fonctionnement



21,7 M \$

Dépenses en immobilisations concernant l'infrastructure des services d'eau et d'eaux usées

Décembre
2016



1,7 M \$

Investissements dans l'infrastructure piétonnière



19 M \$

1 948 permis de construction (8,7 % étaient situés dans les centres-villes)



Un meneur mondial de l'industrie de l'approvisionnement et des services miniers



Investissements de la SDGS :

492 500 \$

Société de développement économique du Nord de l'Ontario

Programme Exportations Nord de l'Ontario – stratégie d'exportation et d'appui au marketing pour les entreprises de tout le Nord

■ ■ Décembre 2015 | 30 000 \$

But connexe : Un écosystème d'entrepreneuriat robuste

NORCAT

Simulation, directeur de mine et frais d'exploitation

■ ■ Février 2016 | 150 000 \$

But connexe : Un des écosystèmes de l'éducation et de l'innovation les plus intégrés de l'Ontario

Centre d'excellence en innovation minière (CEIM)

Bureau de l'innovation et de la prospérité
3e année de 4

■ ■ Mars 2016 | 75 000 \$

But connexe : Un écosystème d'entrepreneuriat robuste

Sécurité au travail dans le Nord et Programme ontarien de sauvetage minier

International Mine Rescue Competition (IMRC)

■ ■ Mai 2016 | 30 000 \$

But connexe : Une des principales destinations touristiques de l'Ontario

Centre d'excellence en innovation minière (CEIM)

Programme d'accès à la commercialisation
Financement de la 2e année afin d'appuyer les activités de commercialisation des entreprises

■ ■ Mai 2016 | 200 000 \$

But connexe : Un des écosystèmes de l'éducation et de l'innovation les plus intégrés de l'Ontario

Projets spéciaux

(demandes inférieures à 10 000 \$)

Université Laurentienne – Bureau des affaires francophones

Université Laurentienne – Partenariat ouest-africain pour développer et améliorer l'éducation dans le secteur minier

■ ■ Février 2016 | 5 000 \$

École des mines Goodman

Défi d'or Goodman

■ ■ Septembre 2016 | 2 500 \$



Nombre de personnes occupant une profession des STGM*

2015

4 391

2016

4 444

*Les professions des STGM sont associées aux sciences, à la technologie, au génie et aux mathématiques. Elles sont bien définies aux États-Unis, mais au Canada, il n'existe pas de consensus sur celles qui devraient en faire partie en tant que tel puisque cela est sans cesse en voie d'élaboration et de modification.

Un centre d'excellence, de vitalité et de créativité artistique reconnu à l'échelle nationale



Investissements de la SDGS :

656 568 \$

Le Carrefour francophone de Sudbury

Planification préalable au projet d'immobilisations de la Place des Arts

Février 2016 | 49 100 \$

But connexe : Une qualité du milieu et un mode de vie inégalés

Le Salon du Livre

7e édition de cette foire du livre de langue française et festival littéraire

Mars 2016 | 10 000 \$

But connexe : Une des principales destinations touristiques de l'Ontario

La Galerie du Nouvel-Ontario

5e édition de la Foire d'art alternatif

Mars 2016 | 9 000 \$

But connexe : Une des principales destinations touristiques de l'Ontario

Le Carrefour francophone de Sudbury

Le French Fest 2016

Mai 2016 | 20 000 \$

But connexe : Une des principales destinations touristiques de l'Ontario

Subvention aux arts et à la culture

Fonctionnement **456 577 \$**

Subvention aux arts et à la culture

Projet **94 891 \$**

Nombre de personnes travaillant dans le secteur créatif

2015
1 714

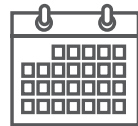


Source : EMSI Analyst

2016
2 115



Nombre de productions cinématographiques locales et budget dépensé dans la région



2015

20 projets

20 projets cinématographiques et télévisuels filmés à Sudbury



18,7 M \$

Dépenses totales dans la région

2016

18 projets

18 projets cinématographiques et télévisuels filmés à Sudbury

21,1 M \$

Dépenses totales dans la région

Source : Bulletin annuel de la SDGS sur la culture



Une des principales destinations touristiques de l'Ontario

Prix d'excellence de Tourisme Ontario – la course The Amazing Race Canada

La Ville du Grand Sudbury a reçu le prix d'excellence de Tourisme Ontario, dans la catégorie des partenariats de marketing touristique, puisqu'un épisode de la course The Amazing Race Canada s'est déroulé dans la municipalité. Il s'agit de la série télévisée la plus regardée au Canada durant l'été 2015.



Investissements de la SDGS :

209 327 \$

Science Nord

Mises à niveau numériques de la salle IMAX

Novembre 2015 | 50 000 \$

Ville du Grand Sudbury

Candidature aux Jeux d'été du Canada 2021

Avril 2016 | 20 000 \$

Soutien aux événements touristiques

Nombre d'activités appuyées75

Financement129 327 \$

Nombre de participants non locaux (évaluation)64 936 \$

Projets spéciaux

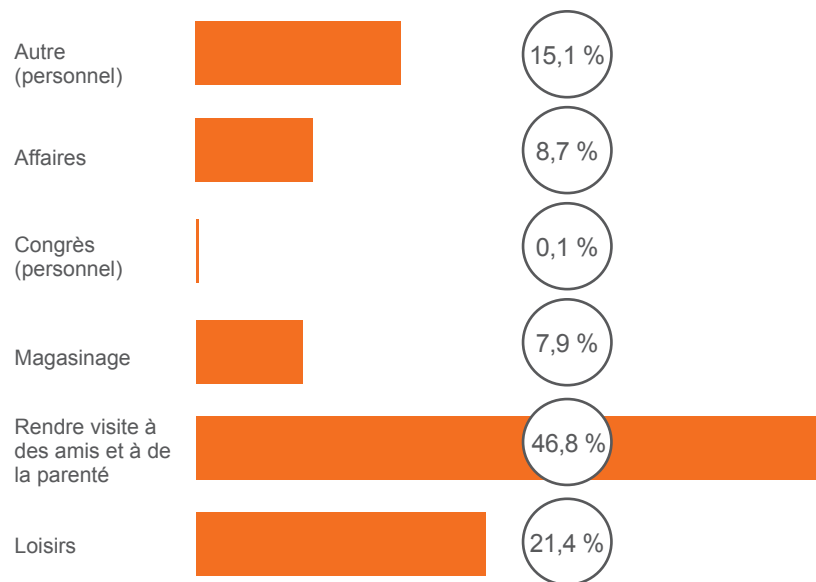
(demandes inférieures à 10 000 \$)

Centre de synergie

Financement de la proposition du Centre de synergie

Juillet 2016 | 10 000 \$

Objectif principal du voyage (personnes-visites)



Nombre total de visites-personnes

1,2 M



Total des dépenses des visiteurs

179,9 M \$



Source: Ministère du Tourisme, de la Culture et du Sport

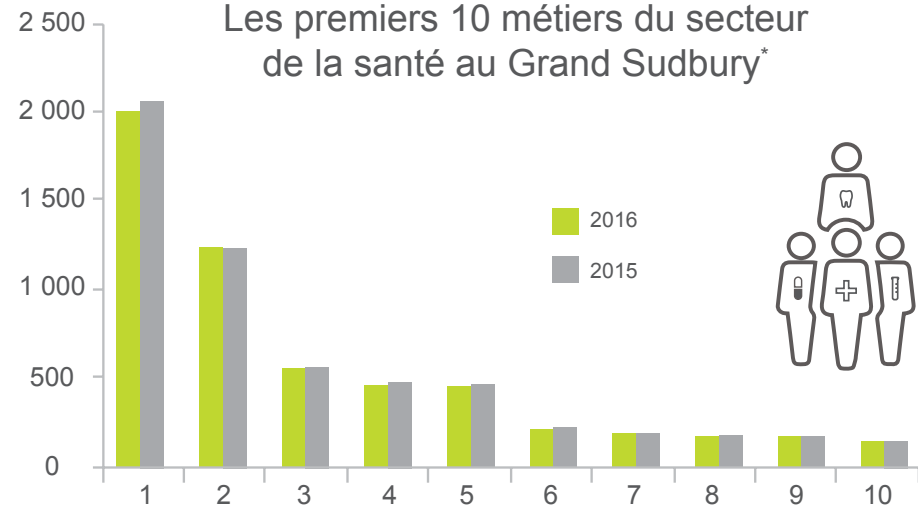


Un chef de file des sciences de la santé et des sciences de la vie

Laboratoire de recherche de l'IRHSN du chemin Walford

Le 20 novembre 2015, l'Institut de recherches d'Horizon Santé-Nord (IRHSN) a procédé à la cérémonie officielle de la première pelletée de terre de son installation de recherche du chemin Walford, d'une valeur de 15 millions de dollars. Grâce au financement de l'Initiative fédérale de développement économique dans le Nord de l'Ontario (FedNor), de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario (SGFPNO), de la Ville du Grand Sudbury (VGS) et de la Société de développement du Grand Sudbury (SDGS), ce nouveau centre de recherche médicale mènera des recherches à l'appui des cinq grands domaines d'intérêt de l'établissement, à savoir le vieillissement en santé, les solutions au cancer, les infections et l'immunité, la médecine personnalisée ainsi que la santé des gens du Nord et des Autochtones.

Les premiers 10 métiers du secteur de la santé au Grand Sudbury*



Investissements de la SDGS :

350 000 \$

IRHSN

Construction du laboratoire du chemin Walford de l'IRHSN (3e année de 4)

Novembre 2015 | 250 000 \$

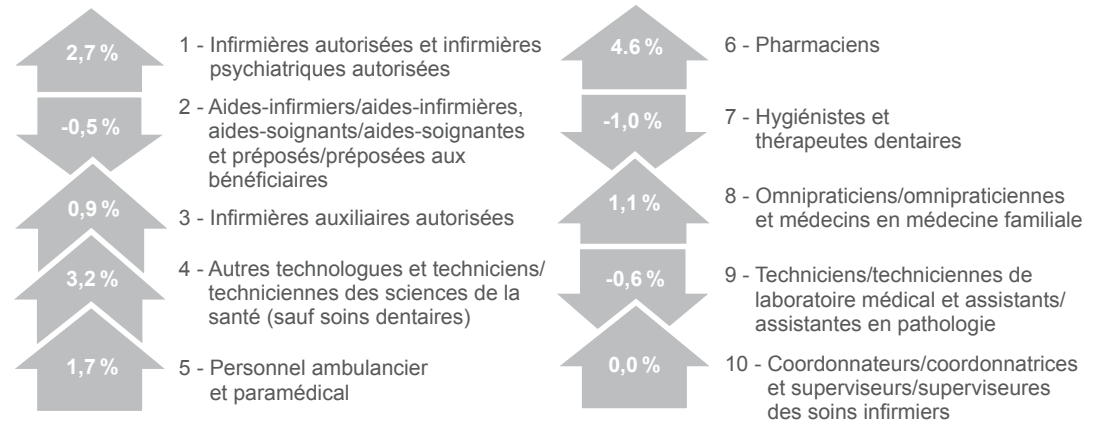
But connexe : Une main-d'oeuvre hautement qualifiée et créative

Horizon Santé-Nord

Cancer Therapeutics Research Initiative du Nord-Est de l'Ontario

Mars 2016 | 100 000 \$

But connexe : Une main-d'oeuvre hautement qualifiée et créative



* 237 spécialistes regroupant 44 spécialités ont un premier lieu de pratique à Sudbury.

Un des écosystèmes de l'éducation et de l'innovation les plus intégrés de l'Ontario

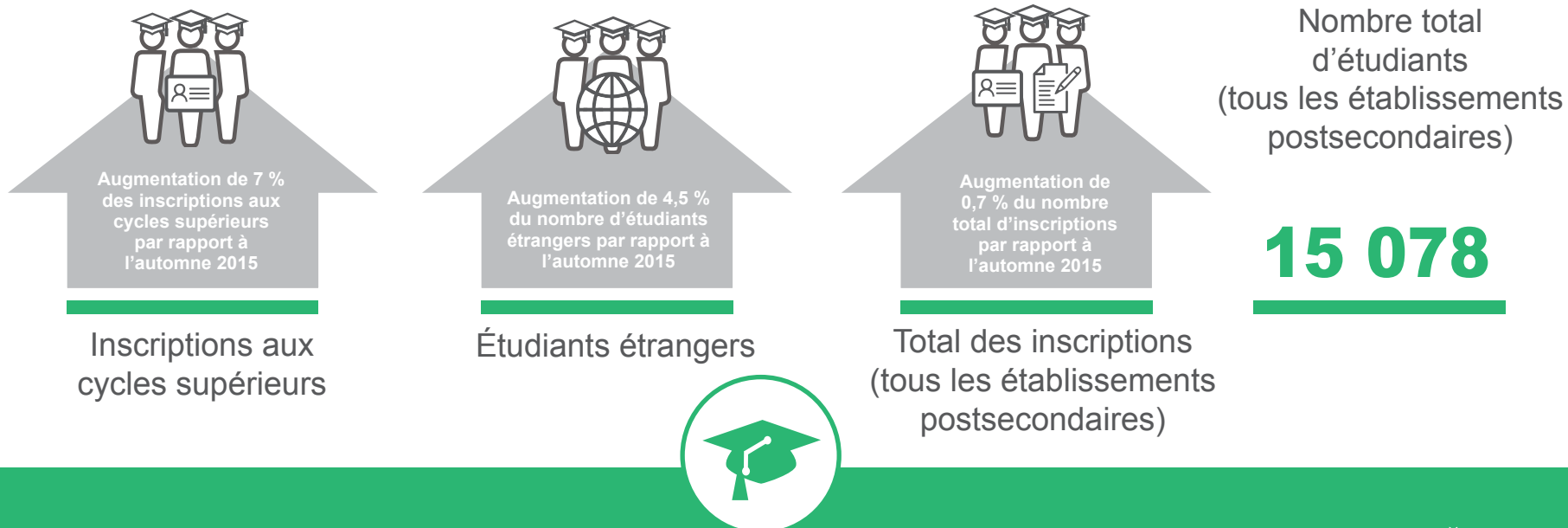
L'**Université Laurentienne** a tiré profit d'annonces de financement en 2016, y compris les suivantes :

- 10 millions de dollars pour l'École d'architecture McEwen;
- 10 millions de dollars pour l'École des sciences de la terre Harquail;
- 10 millions de dollars pour le Centre de recherche et de développement en collaboration Norinne E. Perdue

En outre, l'Université a annoncé l'octroi de 21,1 millions de dollars à son édifice de recherche, d'innovation et de génie de 60 millions de dollars par le Fonds canadien sur l'infrastructure stratégique, tandis que le gouvernement provincial y verse 6,3 millions de dollars. L'Université a également annoncé un investissement de 104 millions de dollars au projet Métaux terrestres, soit 49 millions de dollars du Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada (fédéral) et 55 millions d'autres sources, y compris de partenaires universitaires, de l'industrie et des autres ordres de gouvernement.

Le **Collège Boréal** a annoncé un investissement de quatre millions de dollars du Fonds d'investissement stratégique pour la construction d'un nouveau centre de mieux-être au Grand Sudbury. L'établissement y mènera des recherches sur l'activité physique des personnes âgées.

Enfin, le **Cambrian College** a annoncé un investissement de 10 millions de dollars pour la construction du Centre for Power Training and Research, une installation de pointe, à laquelle il verse 4,7 millions de dollars qui s'ajoutent aux 4,3 millions du Fonds d'investissement stratégique (fédéral) et au million du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle. Ce collège a aussi reçu 2,3 millions de dollars additionnels pour son projet de modernisation et d'entretien.



Regard vers 2017

À l'automne 2016, le Conseil d'administration de la Société de développement du Grand Sudbury (SDGS) a terminé une séance de priorisation de projets pour définir ses priorités de 2017 et orienter ses ressources humaines et financières afin de faire progresser davantage ses domaines d'intérêt particuliers. À partir d'une liste de 60 projets et initiatives, les membres du Conseil ont choisi 4 projets prioritaires pour l'année à venir. Ceux-ci représentent les domaines d'une importance particulière et les initiatives qui, selon les membres du Conseil, sont fondamentales et essentielles à la prospérité économique du Grand Sudbury. Voici ces domaines.

La super grappe minière

Dans le cadre du Programme d'innovation du Canada, l'honorable Navdeep Bains, ministre de l'Innovation, des Sciences et du Développement économique, a recommandé le développement de grappes de calibre mondial au sein de l'économie canadienne, connues sous le nom de super grappes.

Encouragée par les députés locaux Marc Serré et Paul Lefebvre, la SDGS sera un chef de file pour faciliter la reconnaissance de l'activité minière par le gouvernement fédéral, y compris tous les aspects de la chaîne de valeur des mines, en tant que super grappe.

Un fonds de capitaux de démarrage

D'abord proposé par Don Duval au nom de NORCAT lors d'une réunion du Conseil d'administration de la SDGS, en septembre 2016, le fonds proposé de capitaux de démarrage serait un fonds d'investissement servant à lancer et à faire croître des entreprises en démarrage innovatrices au Grand Sudbury.

La SDGS examine les paramètres d'un tel fonds et les engagements financiers qu'il faut afin qu'il ait un impact important.

Le centre des congrès et de synergie

La SDGS cherche à appuyer le développement d'une salle de congrès, de salons commerciaux et de spectacles polyvalente au centre-ville du Grand Sudbury.

En 2009, le Comité d'adaptation communautaire du Grand Sudbury a souligné la nécessité d'un tel lieu communautaire à usages multiples afin de satisfaire aux exigences relatives aux congrès, aux salons commerciaux, aux arts visuels et d'interprétation.

Le Centre de synergie est l'un des « grands projets » appuyés par le Conseil municipal en avril 2016.

Les partenariats Autochtones de développement économique

La SDGS étudie la possibilité de créer des programmes et des projets pouvant accroître les possibilités pour les Autochtones en créant des stratégies de développement avec les partenaires autochtones de développement économique et les collectivités voisines des Premières Nations.

Ces stratégies pourraient comprendre l'ajout d'un spécialiste du développement économique autochtone au personnel actuel de la SDGS.

